

Voorwaarden ter beschikking stellen computer aan werknemer

Sinds 1 januari 2005 mag u aan een werknemer een computer of dergelijke apparatuur (en bijbehorende apparatuur) alleen onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen, als de apparatuur voor 90% of meer zakelijk wordt gebruikt. Als de apparatuur een meerjarig belang heeft, mag u maximaal het bedrag van de jaarlijkse afschrijving onbelast vergoeden of verstrekken.

De bewijslast over de mate van gebruik ter behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking rust op de werkgever. De werkgever kan deze bewijslast aantonen op basis van de volgende elementen:

- De werknemer kan via het internet zijn e-mail, welke betrekking heeft op de dienstbetrekking, bekijken;
- De werknemer beschikt op zijn computer over Microsoft licenties die op naam gesteld zijn van de instelling/onderneming;
- De werknemer heeft via zijn thuisadres toegang tot de applicatie omgeving van de instelling/onderneming;
- De werkgever voorziet de werknemer van nascholing waarbij een computer onontbeerlijk is.

Op basis van de bovenstaande punten én in combinatie met een verklaring van de werknemer (lees gebruiker) dat hij het notebook meer dan 90% zakelijk gebruikt, mag de onderwijsinstelling het notebook gratis ter beschikking stellen.

Bron: Handboek Loonheffingen 2006

Om budgettaire reden kan de onderwijsinstelling (lees werkgever) gebruik maken van de zgn. "Cafetariaregeling". Deze regeling biedt de werkgever, uitgaande van het bovenstaande, de volgende mogelijkheden:

1. Werkgever houdt maandelijks een kleine bruikleenvergoeding in op het bruto salaris van de werkgever, of
2. Werknemer levert 1 of 2 verlofdagen per jaar in ter compensatie van het gebruik van de apparatuur.

**Besluit van 7 december 2005, nr. CPP2005/2518M.
Cafetariaregeling: brutoloon omzetten in onbelaste vergoeding**