

Oratie prof. dr. B.I.J.M. van der Heijden

Medewerkers en werkgevers kunnen employability beïnvloeden

Zowel medewerkers als werkgevers kunnen bewust invloed uitoefenen op de employability van medewerkers. Dat zegt prof. dr. B.I.J.M. (Beatrice) van der Heijden in haar inaugurele rede bij de aanvaarding van het ambt als bijzonder hoogleraar aan de Open Universiteit Nederland. Van der Heijden is benoemd op de leerstoel 'Strategisch HRM, in het bijzonder gericht op de dynamiek van de individuele loopbaan'. De leerstoel is ingesteld door de Maastricht School of Management.

In haar inaugurele rede gaat Beatrice van der Heijden onder andere in op voorlopige analyses van een groot, internationaal onderzoek in de ict-sector, waaruit blijkt dat er duidelijke factoren zijn die samenhangen met de employability van medewerkers. Met employability wordt bedoeld: de mate waarin een medewerker interessant is en blijft voor de arbeidsmarkt. Uit het onderzoek blijkt dat medewerkers hieraan zelf een aanzienlijke bijdrage kunnen leveren door opleiding of training te volgen, aandacht te besteden aan carrièreplanning en door hun gezondheid op peil te houden. Daarnaast is het verstandig energie te steken in een goede verstandhouding met de leidinggevende en om een mentor te zoeken. Ook is het goed voor de employability om een netwerk van vakgenoten binnen en buiten de organisatie op te bouwen en te onderhouden.

Ook werkgevers hebben mogelijkheden om de employability van hun medewerkers te bevorderen. Uit het onderzoek in de ict-sector blijkt dat het aantal functies of de lengte van het dienstverband niet per se bevorderlijk zijn voor de employability. Wel duidelijk van invloed zijn de inhoud van de functie en de omstandigheden in de organisatie. Leidinggevendenden moeten daarom gestimuleerd worden om regelmatig (in elk geval elke twee, drie jaar) onderzoek te doen naar de arbeidsomstandigheden, het arbeidsklimaat en de inhoud van functies.

De beste voorspellers voor een succesvolle carrière in de ict-sector zijn volgens het onderzoek de persoonlijke flexibiliteit van medewerkers, sociale intelligentie en de mate waarin zij binnen de bedrijfscultuur passen.

Beatrice van der Heijden is werkzaam als hoogleraar Strategisch HRM bij de faculteit Managementwetenschappen van de Open Universiteit Nederland, als universitair hoofddocent aan de faculteit Bedrijf, Bestuur en Technologie, vakgroep Human Resource Management van de Universiteit Twente en als Full Professor of Organizational Behaviour bij de Maastricht School of Management.

De titel van de in het Engels uit te spreken inaugurele rede is: 'No one has ever promised you a rose garden. On shared responsibility and employability enhancing strategies throughout careers'. De oratie zal plaatsvinden op vrijdag 30 september aanstaande in de aula van vergadercentrum Pretoria van de Open Universiteit Nederland, Valkenburgerweg 177 te Heerlen. De aanvang is om 16.00 uur precies.